



CODICE ETICO

SQM-Pavoni



In SQM-Pavoni crediamo nella concorrenza leale. Siamo impegnati contro ogni forma di corruzione in ogni parte del mondo. Ci aspettiamo lo stesso comportamento da parte dei nostri amministratori, dirigenti e dipendenti, nonché dai nostri distributori, agenti e partner in tutto il mondo. Qualsiasi azione contraria a questa politica dovrà essere trattata in modo rapido e severo nella misura massima consentita dalla legge.

F.Biot

Presidente



Il presente Codice Etico indica norme e principi che rispecchiano i valori SQM-Pavoni. È inteso che tutti gli impiegati, funzionari, dirigenti SQM-Pavoni seguano questa guida.

Prendere decisioni in maniera etica

È importante che teniamo in considerazione l'impatto che hanno le nostre decisioni sulle persone che lavorano con noi e sull'azienda. Nella maggioranza dei casi la decisione corretta è chiara e semplice. Tuttavia, in alcuni casi la decisione corretta non è ovvia ed è quindi importante chiedersi se tale decisione possa in alcun modo nuocere all'azienda o ai suoi valori, nuocere alle persone con cui lavoriamo o se possa infrangere la legge. In questi casi vi chiediamo di discuterne con il Responsabile della Conformità.

Rispetto nel luogo di lavoro

Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro di rispetto e condivisione, libero da discriminazioni e molestie. I nostri dipendenti sono la nostra risorsa più preziosa. Abbiamo tutti la responsabilità di creare un luogo di lavoro in cui la diversità è valutata e l'opportunità è assicurata. Ciò significa:

- Trattarsi l'un l'altro in modo rispettoso e professionale.
- Non discriminare gruppi o persone in base a razza, etnia, colore, nazionalità, religione, disabilità, età, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, stato civile, cittadinanza o qualsiasi altra categoria protetta dalla legge.
- Mantenere un ambiente di lavoro cordiale, privo di ogni forma di molestia o altra condotta che possa creare un ambiente aggressivo, ostile o offensivo.
- Assumere nuovi impiegati solo sulla base del merito.
- Rispettare le leggi di pari opportunità.

Salute e Sicurezza

Ci impegniamo a proteggere la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti creando e mantenendo un ambiente di lavoro sicuro e libero da droghe e violenza. Ciò significa:

- Rispettare tutti i regolamenti, le procedure, i controlli interni in materia di salute e sicurezza.
- Non tollerare atti di intimidazione, comportamenti aggressivi o minacce di violenza fisica.
- Vietare il possesso di esplosivi, armi da fuoco o armi a lama all'interno delle nostre strutture.
- Non utilizzare, possedere o distribuire sostanze illegali e non fare abuso di alcol nei luoghi di lavoro o durante l'attività lavorativa.

Privacy

Rispettiamo le informazioni personali dei dipendenti, dei clienti e di terze parti in generale. Coloro che hanno accesso ad informazioni di carattere personale di dipendenti o terzi dovranno sempre fare in modo che vengano adottate misure appropriate per proteggere tali informazioni e applicare misure precauzionali prima di rivelarle ad altri. Ciò significa:



- Adottare misure adeguate a proteggere le informazioni personali contro la perdita, l'uso improprio o l'accesso non autorizzato.
- Prestare la massima attenzione quando si trasferiscono informazioni personali a una terza parte autorizzata e richiedere accordi di non divulgazione o misure simili di protezione delle informazioni.
- Conservare e archiviare i registri in conformità con la legge.

Impegno per la qualità

Ci impegniamo a superare le aspettative dei clienti. Desideriamo che i nostri clienti siano soddisfatti dei nostri prodotti e servizi e crediamo che il modo migliore per costruire relazioni fruttuose e durature consista nel fornire prodotti e servizi di qualità. Ciò significa:

- Rispettare tutti i controlli di qualità interni e gli standard applicabili di qualità, i requisiti contrattuali e le norme che regolano i nostri prodotti e servizi.
- Fornire prodotti e servizi in conformità con il controllo e le prove di qualità che promettiamo nei nostri contratti.

Misure anti-tangenti e anti-corrruzione

Ci impegniamo a seguire le disposizioni indicate nel documento "misure anti-tangenti e anti-corrruzione" fornito dall'azienda, tra queste citiamo:

- Divieto di offrire, dare o ricevere tangenti o pagamenti indebiti in connessione all'attività lavorativa con SQM-Pavoni, per o di qualsiasi persona in qualsiasi momento o per qualsiasi ragione, e divieto di chiedere ad altri di offrire tangenti o effettuare pagamenti indebiti per conto di SQM-Pavoni.
- RegISTRAZIONI adeguate di tutte le transazioni contabili e finanziarie.
- Divieto di utilizzare beni SQM-Pavoni a beneficio personale di terzi, o per scopi illegali o inappropriati.

Concorrenza leale

Ci impegniamo a competere lealmente e portare avanti la nostra attività in conformità a tutte le leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili. Crediamo in mercati equi e aperti e non dobbiamo mai adottare pratiche improprie che possano limitare la concorrenza. Facciamo il possibile per essere leader nel settore grazie a prestazioni superiori e alla migliore qualità. Ciò significa:

- Rispettare le leggi sulla concorrenza in tutti i mercati e giurisdizioni in cui operiamo.
- Non provare mai a monopolizzare un mercato o a controllare i prezzi con concorrenti, clienti o fornitori, tramite accordi scritti o orali.

Informazioni riservate e proprietà intellettuale

Proteggiamo informazioni riservate e proprietà intellettuale. Dobbiamo utilizzare le informazioni riservate e la proprietà intellettuale esclusivamente per scopi commerciali legittimi. Ciò significa:



- Evitare l'uso, la divulgazione o l'accesso non autorizzato a informazioni riservate che appartengano a SQM-Pavoni o a terzi.
- Assicurarsi che sia stato implementato un accordo di non divulgazione o di riservatezza prima di scambiare informazioni riservate di SQM-Pavoni o di ricevere informazioni riservate di terzi.
- Non prendere o utilizzare le informazioni riservate di SQM-Pavoni per svolgere il proprio lavoro in SQM-Pavoni senza approvazione esplicita.
- Proteggere sempre la proprietà intellettuale di SQM-Pavoni e rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

Social Networks, Blog, Siti Web personali

Invitiamo i dipendenti a utilizzare i social network in modo responsabile. Internet ci offre la possibilità di condividere informazioni preziose utilizzando un'ampia varietà di strumenti di social networking, siti Web o blog personali e siamo tutti responsabili di avere buon senso e massima cura. Ciò significa:

- Non pubblicare mai materiale osceno, minaccioso o offensivo.
- Non rivelare mai informazioni riservate di SQM-Pavoni, clienti o terzi.
- Fare in modo di indicare che le opinioni che esprimiamo siano proprie e non di SQM-Pavoni.

Registri Commerciali

I nostri registri e le nostre informazioni aziendali devono essere accurati e completi. Siamo responsabili di mantenere la massima trasparenza e onestà nella preparazione e nella conservazione dei nostri documenti commerciali, come i cartellini orari, note spese, i dati dei costi o dei prezzi e i registri di fatturazione, qualità, sicurezza e acquisti. Ciò significa:

- Mantenere le registrazioni corrette in conformità con tutti i requisiti legali.
- Indicare correttamente tutte le transazioni nei registri finanziari e verificare che non contengano informazioni false o ingannevoli.
- Documentare correttamente le spese commerciali in conformità con le politiche e le procedure stabilite.
- Custodire opportunamente i documenti soggetti a conservazione ai fini di legge.

Proteggere le risorse di SQM-Pavoni

Siamo responsabili del corretto utilizzo delle risorse, delle attrezzature e degli altri beni di SQM-Pavoni. Siamo personalmente responsabili della protezione dei beni di SQM-Pavoni e di quelli destinati ai nostri clienti contro l'accesso non autorizzato, la frode, il furto, la perdita o l'abuso. Ciò significa:

- Segnalare immediatamente qualsiasi sospetto di attacco informatico (come e-mail da phishing), frode, furto, perdita o uso improprio delle risorse aziendali.
- Non condividere password e accedere solo ai dati a cui si è autorizzati.
- Scaricare, installare o eseguire solo software autorizzati o concessi in licenza.



- Restituire tutte le proprietà SQM-Pavoni, inclusi file o dati, al momento della cessazione del rapporto di lavoro in SQM-Pavoni.

Diritti Umani

Ci impegniamo a proteggere i diritti umani e prevenire la tratta di persone. Ciò significa:

- Ripudiare attività legate alla tratta di esseri umani (come ad es. prostituzione, uso di manodopera minorile e forzato).
- Evitare pratiche di lavoro ingannevoli o fraudolente (come ad es. commissioni per assunzioni, negazione dell'accesso ai documenti d'identità o immigrazione di un dipendente, mancata divulgazione dei termini e condizioni di lavoro).
- Riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva e rispettare tutte le leggi applicabili su salari e orari.

Ambiente

Ci impegniamo a rispettare l'ambiente e la nostra forza lavoro. Ciò significa:

- Favorire la sostenibilità ambientale attraverso la prevenzione dell'inquinamento, una corretta gestione dei rifiuti, risparmio di energia.
- Rispettare tutte le leggi in materia di salute, sicurezza e ambiente.

Obblighi di segnalazione e Ulteriori Informazioni

È responsabilità di tutto il personale SQM-Pavoni e partner commerciali riferire prontamente tutte le violazioni, sospette o conosciute, delle misure indicate nel presente documento. Tali violazioni possono essere comunicate al Responsabile della Conformità all'indirizzo email:

denunce@pavonispa.it

Le denunce, nei casi consentiti dalla legge, potranno rimanere anonime.

Il Responsabile della Conformità sarà disponibile ad assistervi anche in caso di dubbi o se doveste avere bisogno di ulteriori informazioni o chiarimenti.

L'azienda non si ritorcerà contro e non tollererà ritorsioni contro chi denuncerà in buona fede una potenziale violazione delle presenti misure anche se l'indagine dovesse infine stabilire che la violazione non ha avuto luogo.

Riferimenti

Il presente documento è disponibile nella sezione Azienda del nostro sito internet

www.pavonispa.it